

# Seminarium stacjonarne eTwinning dla dyrektorów placówek oświatowych

29-30 maja 2023  
Charzykowy



*Awans zawodowy  
na starych i nowych  
zasadach*

Jolanta Majkowska

## Akty prawne

- ustawa z 26 stycznia 1982 r. - **Karta Nauczyciela** (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm. w 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730)
- *ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw – art. 9 (Dz. U. poz. 1730) - przepisy przejściowe*
  1. rozporządzenie MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200)
  2. 12 września 2022 r. opublikowano rozporządzenie MEiN z 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – (Dz. U. poz. 1914) - weszło w życie z 13.09.2022 r.

# Przygotowanie do zawodu

## Rozpoczęcie pracy bez stopnia awansu zawodowego

- będzie zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  wymiaru etatu,
- zgodnie z kwalifikacjami,
- okres przygotowania do zawodu potrwa 3 lata i 9 miesięcy.

## **Skrócenie okresu przygotowania do zawodu do 2 lat i 9 miesięcy:**

- nauczyciel posiada stopień naukowy,
- przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą,
- przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni,
- w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy.

Okres przygotowania do zawodu rozpocznie się w każdym momencie roku szkolnego, bez wniosku nauczyciela.

Nie będzie konieczności odbywania stażu.

Do okresu przygotowania do zawodu będą zaliczane jedynie okresy zatrudnienia w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

Nie będą zaliczane okresy nieobecności nauczyciela w pracy trwające nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

## Zawarcie umowy o pracę

Nauczyciel będzie zatrudniany na podstawie umowy o pracę na czas określony na 2 lata szkolne.

Możliwość zatrudnienia nauczyciela bez przygotowania pedagogicznego- zobowiązanie do uzyskania brakującego przygotowania w pierwszym roku pracy.

Jeżeli to się nie uda wówczas dyrektor:

- rozwiąże umowę z nauczycielem z końcem roku szkolnego,
- odbierze od nauczyciela kolejne zobowiązanie do uzyskania przygotowania pedagogicznego w drugim roku pracy, jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania z przyczyn niezależnych od siebie.

## Zawarcie umowy o pracę

- Od 1 września 2022 r. obecni nauczyciele kontraktowi mają być nauczycielami bez stopnia awansu zawodowego. Mimo to, będą oni zatrudniani na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, chyba że zaistnieje potrzeba zatrudnienia ich na czas określony wynikająca z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela.



## Mentor

Dyrektor przydzieli nauczycielowi tzw. mentora. Będzie to odpowiednik obecnego opiekuna stażu. Mentorem będzie mógł być nauczyciel mianowany lub dyplomowany z wyjątkiem pełniących funkcje kierownicze. Jego zadania będą analogiczne jak w przypadku opiekuna stażu tj. udzielanie pomocy nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu.

## Pierwsza ocena pracy

- w trakcie drugiego roku przygotowania do zawodu,
- jeżeli dojdzie do ustania zatrudnienia w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu, dyrektor dokona oceny pracy za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela,
- ustali ją w terminie do 21 dni od dnia ustania zatrudnienia.

## Ocena pracy zastąpi ocenę dorobku zawodowego.

Dokonując oceny należy zasięgnąć opinii:

- mentora,
- rady rodziców.

Podmioty te będą miały 14 dni na przedstawienie opinii, ale jej brak nie wstrzyma procedury oceny.

## Pierwsza obserwacja zajęć

W drugim roku przygotowania do zawodu.

W obecności:

- dyrektora szkoły,
- mentora,
- doradcy metodycznego albo nauczyciela konsultanta albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, z tej samej lub innej szkoły.

Minimum 1 godzina.

**Negatywna ocena pracy na tym etapie wykluczy zatrudnienie w tej samej szkole.**

**Aby móc odbyć przygotowanie do zawodu, nauczyciel będzie musiał szukać pracy w innej szkole.**

## Dalsze zatrudnienie

Po 2 latach przygotowania do zawodu dyrektor zatrudni nauczyciela na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony: nauczyciel uzyska co najmniej dobrą ocenę pracy (w przypadku uzyskania negatywnej byłby już zwolniony).

Kolejna umowa o pracę na czas określony:

- konieczności zastępstwa innego nieobecnego nauczyciela,
- wystąpienia potrzeb podyktowanych organizacją nauczania,
- gdy nauczyciel nie uzyska co najmniej dobrej oceny pracy (tylko na 1 rok szkolny).

## Druga ocena pracy

- W ostatnim roku przygotowania do zawodu.
- Dyrektor będzie musiał zwrócić się ponownie o opinię mentora i rady rodziców.
- Konieczne będzie uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy.

## Druga ocena pracy

- W ostatnim roku przygotowania do zawodu.
- Dyrektor będzie musiał zwrócić się ponownie o opinię mentora i rady rodziców.
- Konieczne będzie uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy.
- Jeśli nauczyciel na tym etapie uzyska negatywną ocenę pracy, wówczas będzie musiał szukać zatrudnienia w innej szkole i tam odbyć dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy.



## Druga obserwacja zajęć

Jeżeli nauczyciel uzyska co najmniej dobrą ocenę pracy, wówczas dyrektor będzie musiał powołać komisję w składzie:

- dyrektor (przewodniczący),
- ekspert z listy ekspertów MEN posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej,
- doradca metodyczny albo nauczyciel konsultant albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, z tej samej lub innej szkoły,
- przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela organizacji związkowej (na żądanie nauczyciela).

Komisji będzie obserwacja 1 godziny zajęć przeprowadzonych przez nauczyciela, a następnie omówi je z nauczycielem.

## Druga obserwacja zajęć

Pisemna opinia komisji pozytywna lub negatywna.

Jeżeli nauczyciel uzyska opinię pozytywną, spełni jeden z warunków uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

Jeżeli nauczyciel uzyska opinię negatywną, wówczas będzie mógł wnioskować u dyrektora o ponowną komisyjną obserwację zajęć (w terminie 14 dni od otrzymania opinii) albo odbyć dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy.

Jeżeli nauczyciel uzyska ponowną opinię negatywną, wówczas będzie musiał odbyć dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy.

## Postępowanie w sprawie nadania stopnia nauczyciela mianowanego

Aby uzyskać stopień mianowanego, nauczyciel będzie musiał spełniać następujące warunki:

- spełniać wymogi kwalifikacyjne,
- mieć przepracowany okres przygotowania do zawodu (w razie konieczności – dodatkowego przygotowania do zawodu),
- posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu,
- uzyskać pozytywną opinię po komisyjnej obserwacji zajęć w ostatnim roku przygotowania do zawodu,
- zdać egzamin przed komisją egzaminacyjną.

## Postępowanie w sprawie nadania stopnia nauczyciela mianowanego

- W razie niezdania egzaminu nauczyciel będzie mógł ponownie odbyć dodatkowe przygotowanie do zawodu (1 rok i 9 miesięcy), podczas którego znów zostanie poddany komisyjnej obserwacji zajęć.
- Po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego nauczycielska umowa o pracę przekształci się w mianowanie.

Dyrektor będzie musiał rozwiązać stosunek pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu, jeżeli w ciągu 6 lat od rozpoczęcia tego przygotowania nauczyciel nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego.

Do 6-letniego okresu nie będą jednak zaliczane: okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, okresy nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

**Zakres wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, których spełnianie jest sprawdzane przez komisję egzaminacyjną podczas egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 9b ust. 1 pkt 5 ustawy, obejmuje:**

1. znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela,
2. umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności realizację podstawy programowej,
3. umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów i indywidualizowania nauczania,
4. umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki,
5. znajomość środowiska uczniów oraz umiejętność uwzględniania w swojej pracy problematyki środowiska lokalnego i współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych,
6. umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.

## Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem,
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
  - a) informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela,
  - b) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 2 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o przyczynie skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela,

- c) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 4 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o wyrażeniu przez dyrektora szkoły zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze wraz ze wskazaniem przyczyny skrócenia wymiaru tego przygotowania,
- d) w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także informację o odbyciu przez nauczyciela dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela,
- 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem,
- 4) kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.



## Przebieg egzaminu

Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z opinią o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 ustawy, oceną pracy nauczyciela i przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:

- odpowiada na pytania członków komisji egzaminacyjnej dotyczące wymagań,
- wykazuje się umiejętnością rozwiązania wskazanego przez komisję egzaminacyjną problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem przepisów prawa.

2. Każdy z członków komisji egzaminacyjnej ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, o których mowa w § 7, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty według skali od 0 do 10.

3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji egzaminacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji egzaminacyjnej jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową.

4. Komisja egzaminacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.

5. Nauczyciel zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną, jeżeli średnia arytmetyczna otrzymanych punktów wynosi co najmniej 7.

## Skład komisji egzaminacyjnej

W skład komisji egzaminacyjnej wchodzi:

- przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, jako jej przewodniczący,
- przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- dyrektor szkoły,
- dwaj eksperci,
- na wniosek nauczyciela – przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego.

# Nauczyciel dyplomowany

## Nauczyciel dyplomowany

- Będzie można ubiegać się po okresie pracy w szkole trwającym co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
- Okres ten zostanie skrócony do 4 lat i 9 miesięcy w przypadku nauczyciela: posiadającego stopień naukowy, lub takiego, który przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą.

## Będą uwzględniane:

- jedynie okresy zatrudnienia na stanowisku nauczyciela zgodnie z kwalifikacjami,
- w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć,
- nie będziemy natomiast uwzględniać nieobecności nieprzerwanie dłuższych niż 30-dniowe, z wyjątkiem urlopów wypoczynkowych.

## **Nauczyciel dyplomowany - ocena pracy**

Ponowna ocenie pracy – w ostatnim roku wskazanego okresu.

Ocena nie z urzędu, ale na wniosek nauczyciela.

Będzie ona obejmowała ostatnie 3 lata pracy.

W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia przez nauczyciela dyrektor będzie musiał dokonać oceny w 21-dniowym terminie.

Warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego będzie posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy.

## **Postępowanie w sprawie nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego**

Wniosek o podjęcie postępowania o nadanie stopnia dyplomowanego do właściwego kuratora oświaty.

Należy spełniać następujące warunki:

- spełniać wymogi kwalifikacyjne,
- mieć przepracowany odpowiedni okres w szkole,
- posiadać co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy w ostatnim roku tego okresu,
- uzyskać akceptację komisji kwalifikacyjnej.

**Zakres wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, których spełnianie jest sprawdzane przez komisję kwalifikacyjną w postępowaniu kwalifikacyjnym na stopień nauczyciela dyplomowanego.**

Wymagania dla kandydata na nauczyciela dyplomowanego

- 1) doskonalenie warsztatu pracy, w tym w zakresie stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej, oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności w celu podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie: a) zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu, lub b) zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;
- 3) umiejętność wykorzystywania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych sprzyjających procesowi uczenia się;



4) realizację **co najmniej jednego** z następujących zadań:

a) wykonywanie zadań mentora, opiekuna praktyk pedagogicznych, społecznego kuratora sądowego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników, konsultanta Centrum Edukacji Artystycznej, wolontariusza wykonującego świadczenia na rzecz stowarzyszenia lub innej organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza albo rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły, instruktora harcerstwa lub innych zadań służących podniesieniu jakości pracy szkoły lub wykonywanych na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub zagrożonych wykluczeniem społecznym,

b) opracowanie i wdrożenie innowacji lub działań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, w tym podejmowanie działań w ramach realizowanego w szkole eksperymentu pedagogicznego,

c) opracowanie podręcznika lub autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czasopiśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji,

d) prowadzenie cyklicznych zajęć szkoleniowych dla nauczycieli lub rodziców uczniów, o ile nie należą one do obowiązków nauczyciela,

e) przeprowadzanie i analizowanie badań naukowych z zakresu oświaty, w szczególności związanych ze specyfiką i potrzebami szkoły, oraz wykorzystywanie wyników tych badań do podnoszenia jakości pracy szkoły.

## **6. 1. Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się:**

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
  - a) informację o wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć,
  - b) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole;
- 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1a pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.
- 4) opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.

## Przebieg rozmowy

Komisja kwalifikacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela, opisem i analizą sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1, i przeprowadza rozmowę, podczas której nauczyciel:

- 1) dokonuje prezentacji dorobku zawodowego;
- 2) odpowiada na pytania członków komisji kwalifikacyjnej dotyczące działań i zadań zrealizowanych przez nauczyciela na rzecz oświaty oraz ich efektów, w zakresie wymagań, o których mowa w § 8 ust.1.
2. Każdy z członków komisji kwalifikacyjnej, po dokonaniu analizy dorobku zawodowego i przeprowadzonej rozmowie, ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, o których mowa w § 8 ust. 1, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty według skali od 0 do 10.
3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji kwalifikacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji kwalifikacyjnej jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową.
4. Komisja kwalifikacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
5. Nauczyciel uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej, jeżeli średnia arytmetyczna otrzymanych punktów wynosi co najmniej 7.

# Przepisy przejściowe

## **Nauczyciel stażysta**

Wnioski o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela kontraktowego złożone i nierozpatrzone do dnia 31 sierpnia 2022 r. pozostawia się bez rozpatrzenia.

Nauczyciele, którzy odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskają tego stopnia awansu zawodowego, od 1 września 2022 r. staną się nauczycielami bez stopnia awansu zawodowego i bez możliwości dokończenia awansu na stopień nauczyciela kontraktowego.

Okres realizacji stażu nie przypadnie. Dotychczasowy okres zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć (za wyjątkiem ponad 30-dniowych okresów nieobecności) zostanie zaliczony do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela.

## **Nauczyciel kontraktowy**

Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych z zastrzeżeniami.

W przypadku nauczycieli, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskają stopień nauczyciela kontraktowego, lecz przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego zostanie skrócony o rok (maksymalnie do 31 sierpnia 2027 r.).

Jeżeli nauczyciel w dniu 1 września 2022 r. będzie realizował staż na stopień mianowanego, wówczas odbędzie go według dotychczasowych zasad (maksymalnie do 31 sierpnia 2027 r.).

## Nauczyciel kontraktowy

Jeżeli nauczyciel:

- nie rozpoczął stażu na stopień mianowanego przed 1 września 2022 r.,
- uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego po stażu trwającym 12 miesięcy (chodzi o staż otwarty w roku szkolnym 2018/2019),
- będzie mógł odbyć staż w skróconym wymiarze 9 miesięcy.

Jeżeli nauczyciel do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyska stopnia mianowanego (gdy staż realizowany był na starych zasadach), wówczas do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela zostanie wliczony czas dotychczasowego zatrudnienia w szkole w wymiarze minimum 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami (maksymalnie 3 lata, a w przypadku nauczycieli posiadających stopień naukowy maksymalnie 2 lata).

## Nauczyciel mianowany

Jeżeli nauczyciel:

- przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczął staż na stopień nauczyciela dyplomowanego,
- do tego dnia nie uzyskał tego stopnia awansu zawodowego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyska na starych zasadach.



## Nauczyciel mianowany

Jeżeli nauczyciel:

- uzyskał lub uzyska stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach,
- do 1 września 2022 r. nie rozpoczął stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, będzie miał skrócony okres pracy w szkole wymagany do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego.

Skrócenie będzie przedstawiało się następująco:

- 2 lata, jeżeli nauczyciel odbył staż na stopień mianowanego w dotychczasowym wymiarze,
- 1 rok – jeżeli nauczyciel odbędzie staż na stopień mianowanego w wymiarze skróconym o rok na podstawie przepisów przejściowych dla nauczycieli kontraktowych.

Na nowych zasadach o stopień nauczyciela mianowanego będą ubiegali się wyłącznie nauczyciele rozpoczynający pracę w szkole w roku szkolnym 2022/2023 oraz nauczyciele, którzy byli wcześniej zatrudnieni w szkole, ale do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego.

O uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego na nowych zasadach będą ubiegali się nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

# Sprawozdanie stare zasady

- 7 dni od od zakończenia stażu.
- Przedkładamy dyrektorowi.
- Ocena dorobku zawodowego.
- 21 dni na ocenę: pozytywna lub negatywna.

- W oparciu o co piszemy sprawozdanie?
- Wymagania- najłatwiej i od razu informacja o ich spełnieniu dla dyrektora i dla nas.
- Powinności- warto uwzględnić.
- Odnosimy się do działań i uzyskanych efektów.

# Seminarium stacjonarne eTwinning dla dyrektorów placówek oświatowych

29-30 maja 2023  
Charzykowy



*Dziękuję za uwagę*

Jolanta Majkowska

jolanta.majkowska1@gmail.com

# Seminarium stacjonarne eTwinning dla dyrektorów placówek oświatowych



29-30 maja 2023  
Charzykowy