



REGIONALNA
KONFERENCJA
WARSZTATOWA eTwinning



TRANSFORMACJA CYFROWA W SZKOLE PONADPODSTAWOWEJ

24 LUTEGO 2024
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE
IM. KAZIMIERZA JAGIELLOŃCZYKA W SIERADZU

Rejestracja na: WWW.ETWINNING.PL



Awans zawodowy nauczyciela

Nowe zasady i przepisy przejściowe

Jadwiga Wysocka

Sieradz 2024

- Akty prawne regulujące uzyskiwanie stopni awansu zawodowego przez nauczycieli
- Uzyskiwanie stopnia nauczyciela mianowanego i dyplomowanego od września 2022
- Zasady dokonywania oceny pracy nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego
- Wymagania niezbędne do uzyskania poszczególnych stopni awansu zawodowego
- Procedura odbywania przez nauczycieli przygotowania do zawodu
- Funkcja mentora- zadania, odpowiedzialność i kompetencje
- Rola dyrektora w procedurze awansu zawodowego nauczyciela

Akty prawne regulujące awans zawodowy

1. USTAWA z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw

2. ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI I NAUKI z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli

3. ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI I NAUKI z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli

Wybór właściwej ścieżki prawnej

Nowe zasady stosujemy gdy:

- Nauczyciel nie ma żadnego stopnia awansu zawodowego
- Nauczyciele zatrudnieni w szkole od 1września 2022
- Nauczyciel był stażystą, ale nie zdążył do 31 sierpnia 2022 uzyskać stopnia nauczyciela kontraktowego
- Nauczyciel mianowany nie rozpoczął stażu na dyplomowanego

Stare zasady stosujemy gdy:

- Nauczyciel w dniu 1.09.2022 odbywał staż na mianowanego lub dyplomowanego
- Nauczyciel do 31 08.2022 uzyskał stopień kontraktowego , ale nie rozpoczął stażu na mianowanego

Dotychczasowy nauczyciel stażysta

- Jeżeli nauczyciel nie uzyskał stopnia nauczyciela kontraktowego do 31 sierpnia 2022, odbywa przygotowanie do zawodu w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy lub 2 lat i 9 miesięcy. Obowiązują go nowe zasady
- Do okresu przygotowania do zawodu zostanie zaliczony dotychczasowy okres zatrudnienia w wymiarze co najmniej połowy etatu, z wyjątkiem okresów nieobecności w pracy trwających nieprzerwanie powyżej 30 dni

Awans na stopień nauczyciela mianowanego na nowych zasadach

Stosunek pracy z osobą, która:

1) nie posiada stopnia awansu zawodowego

2) posiada wymagane kwalifikacje

- nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony na 2 lata szkolne.

- Umowę taką można zawrzeć jedynie z pierwszym dniem roku szkolnego

Zatrudnianie nauczyciela początkującego

1. W szczególnych **przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły** z osobą, o której mowa w ust. 2, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, może być nawiązany stosunek pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego **w trakcie pierwszego roku pracy w szkole.**

2. W przypadku gdy nauczyciel w trakcie pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego, dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem umowę o pracę z końcem tego roku szkolnego bez wypowiedzenia

3. Dyrektor szkoły może nie rozwiązać umowy o pracę z nauczycielem jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania pedagogicznego **z przyczyn od niego niezależnych i zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie drugiego roku pracy w szkole.**

Rozpoczęcie przygotowania do zawodu

Nauczyciel początkujący rozpoczyna przygotowanie do zawodu:

- z mocy prawa już w pierwszym dniu zatrudnienia
- nauczyciel nie składa wniosku ani też planu rozwoju zawodowego
- warto poinformować nauczyciela o rozpoczęciu przygotowania do zawodu

Świadczenie na start -1000,00

Otrzymuje nauczyciel, który:

- Rozpoczął przygotowanie do zawodu
- Nie otrzymał w przeszłości świadczenia na start
- Świadczenie wypłaca się w ciągu 30 dni od podjęcia stosunku pracy, bez składania wniosku przez nauczyciela
- Świadczenie to jest bezzwrotne, wypłaca się w szkole będącej podstawowym miejscem zatrudnienia

Nauczyciel początkujący

Nauczyciel,

- który w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego, może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny. Umowa taka może być zawarta więcej niż jeden raz.



§ 2. 1. Nauczyciel w trakcie odbywania przygotowania do zawodu, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela:

- 1) poznaje organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły;
- 2) prowadzi powierzone mu zajęcia i uczestniczy w pracach związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i innych statutowych zadań szkoły wynikających z potrzeb szkoły i środowiska lokalnego;
- 3) obserwuje zajęcia prowadzone przez mentora lub innego nauczyciela;
- 4) doskonali kompetencje w związku z wykonywanymi obowiązkami, w szczególności w zakresie kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) przeprowadza zajęcia, o których mowa w art. 9fa ust. 1 i 5 ustawy, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 10, 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także zajęcia, o których mowa w art. 9fa ust. 10, 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy;
- 6) dokonuje ewaluacji własnej pracy i wykorzystuje jej wyniki do doskonalenia dalszej pracy;
- 7) dzieli się wiedzą z innymi nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.

zapewnia wsparcie nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu:

- w realizacji jego obowiązków oraz doskonaleniu w wiedzy i umiejętności
- zapewnia nauczycielowi warunki do udziału w formach doskonalenia zawodowego oraz korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej
- Umożliwia korzystanie z biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innej placówki działającej w systemie oświaty.

Nauczyciel początkujący

- Jeżeli nauczyciel początkujący:
- Przepracował 2 lata
- Otrzymał przynajmniej dobrą ocenę pracy
- Dyrektor zatrudnia takiego nauczyciela na umowę o pracę na czas nieokreślony

Dyrektor przydziela niezwłocznie nauczycielowi mentora

Mentorem może być wyłącznie nauczyciel:

- mianowany lub dyplomowany
- niepełniący funkcji kierowniczej
- funkcję mentora najlepiej powierzyć pismem służbowym
- dla mentora przysługuje dodatek funkcyjny

Zadania mentora

- wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole
- udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego
- dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela
- umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć
- obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem
- inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora

Kompetencje mentora

- Umiejętność ustalania celów
- Udzielanie konstruktywnej informacji zwrotnej
- Zdolności komunikacyjne
- Wspieranie i towarzyszenie
- Aktywne słuchanie ,zadawanie insirujących pytań
- Diagnozowanie potrzeb rozwojowych
- Prowadzenie supervizji- obserwacji
- Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem

Dwie oceny pracy

- Dyrektor [szkoły](#) dokonuje oceny pracy [nauczyciela](#) w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w [art. 9fa](#) ust. 11 i 13 oraz [art. 9g](#) ust. 7b - także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu [nauczyciela](#).
- Pierwsza ocena pracy – z urzędu, bez wniosku nauczyciela
- Aby nauczyciel mógł kontynuować przygotowanie do zawodu ocena musi być przynajmniej **dobra**
- Druga ocena pracy jest ustalana w ostatnim roku przygotowania do zawodu, przed komisyjną obserwacją zajęć
- Ocena musi być dokonana w ciągu 3 miesięcy od dnia powiadomienia nauczyciela

Art. 9fa. 1. **W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela**

przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, **w wymiarze co najmniej 1 godziny**, w obecności:

- 1) dyrektora szkoły
 - 2) mentora, o którym mowa w art. 9ca ust. 11
 - 3) doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole.
- **Zajęcia omawia się z nauczycielem**
 - **O wymiarze zajęć decyduje dyrektor szkoły**



W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły



Skład komisji

- 1) dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji
- 2) ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole
- 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole

Komisja omawia z nauczycielem zajęcia, odnosząc się

- poprawności merytorycznej zajęć, realizacji celu zajęć oraz umiejętności nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach
- kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem
- przeprowadza z nauczycielem rozmowę dotyczącą zastosowanych metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania
- nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych, o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć.

Rozstrzygnięcia komisji

- Komisja wydaje opinię .Opinia może być pozytywna lub negatywna.
- Każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia, przyznając punkty według skali od 0 do 10.
- Na podstawie liczby punktów przyznanych przez członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów.
- Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej $\frac{2}{3}$ składu swoich członków.
- Nauczyciel otrzymuje pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 5.

Nauczyciel, który uzyskał negatywną opinię komisji

- może złożyć wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć
- odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy.
- w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu - nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły

Kiedy skracamy przygotowanie do zawodu?

Okres przygotowania do zawodu trwa co do zasady 3 lata i 9 miesięcy

Nauczycielowi, o którym mowa w art. 9a ust. 2, który:

- 1) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy na uczelni
- 2) w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy
- 3) posiada stopień naukowy
- 4) Prowadził zajęcia w szkole za granicą

Dyrektor szkoły może wyrazić zgodę na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy nauczycielowi, który:

Przygotowanie do zawodu nie musi być okresem nieprzerwanego zatrudnienia

Do okresu przygotowania do zawodu nie zalicza się:

- Okresów zatrudnienia w wymiarze poniżej ½ etatu
- Okresów zatrudnienia bez kwalifikacji(art.10 ust 9 KN)
- Okresów zatrudnienia na stanowisku innym niż nauczyciel
- Nieobecności trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni
- Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który w ciągu 6 lat nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego

Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu

- nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.
- Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4, do którego **nie wlicza się** okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela

Konsekwencje negatywnej oceny pracy

W drugim roku przygotowania do zawodu

- rozwiązanie stosunku pracy
- brak możliwości zatrudnienia na czas nieokreślony
- Konieczność przygotowania do zawodu w pełnym wymiarze

W ostatnim roku przygotowania do zawodu

- Rozwiązanie stosunku pracy
- Odbycie dodatkowego przygotowania do zawodu
1rok i 9 miesięcy
- Ponowna ocena pracy
- Ponowna komisyjna obserwacja zajęć

Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu

- po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy.
- W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu w innej szkole nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły

Zakończenie przygotowania do zawodu

Nauczycielowi należy wystawić zaświadczenie

- o odbyciu przygotowania do zawodu, wymiarze zatrudnienia i nauczonym przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć ze wskazaniem wszystkich szkół , w których to przygotowanie odbywał
- o odbyciu dodatkowego przygotowania do zawodu
- ewentualnym skróceniu przygotowania do zawodu

Dyrektor potwierdza za zgodność z oryginałem

- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje
- kopię karty oceny pracy z ostatniego roku przygotowania do zawodu
- kopię pozytywnej opinii z komisji obserwacji zajęć

Postępowanie egzaminacyjne

- Nauczyciel składa wniosek do organu prowadzącego o podjęcie postępowania egzaminacyjnego(**nie musi być złożony do końca roku, w którym nauczyciel uzyskał ocenę pracy**)
- Organ dokonuje weryfikacji formalnej wniosku
- Powiadamia nauczyciela o terminie i miejscu posiedzenia komisji z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem
- Organ powołuje komisję w składzie :przedstawiciel organu jako przewodniczący, przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, dyrektor szkoły, 2 ekspertów z listy MEiN, przedstawiciel organizacji związkowej.

Postępowanie egzaminacyjne

Komisja podczas egzaminu:

- Zapoznaje się z opinią o przeprowadzonych zajęciach
- Przeprowadza egzamin

Egzaminowany nauczyciel:

- Odpowiada na pytania dotyczące wymagań
- Rozwiązuje wskazany przez komisję problem związany z wykonywaną pracą
- Nauczyciel ma dostęp do aktów prawnych podczas egzaminu

Komisja egzaminacyjna sprawdza

- znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela
- umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności
- realizację podstawy programowej
- umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów i indywidualizowania nauczania
- umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki
- znajomość środowiska uczniów oraz umiejętność uwzględniania w swojej pracy problematyki środowiska lokalnego i współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych
- umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych

Postępowanie egzaminacyjne

- Po zakończeniu egzaminu komisja wydaje zaświadczenie o zdaniu egzaminu
- W przypadku niezdania egzaminu nauczyciel może odbywać dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1rok i 9 miesięcy
- Na podstawie zaświadczenia nauczycielowi wydawany jest akt nadania stopnia nauczyciela mianowanego
- Uzyskanie wyższego stopnia awansu następuje z dniem wydania decyzji administracyjnej czyli aktu nadania
- **Złożenie wniosku do 30 czerwca skutkuje wydaniem decyzji przez organ do 31 sierpnia danego roku**
- **Złożenie wniosku do 31 października – wydanie decyzji do 31 grudnia danego roku**



Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów dotychczasowych:

- odbywa staż na stopień nauczyciela dyplomowanego zgodnie z przepisami obowiązującymi przed 1 września 2022 r.;
- po zakończeniu stażu opracowuje sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, po otrzymaniu którego dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela.
- Ostatnim rokiem szkolnym, w którym można było rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, był rok szkolny 2021/2022. Od 1 września 2022 r. nie ma już możliwości rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Nauczyciel mianowany

- Jeżeli nauczyciel mianowany nie rozpoczął stażu i dotychczas przepracował od uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 4 lata i 9 miesięcy (w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu zgodnie z kwalifikacjami) oraz
- posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy wystawioną w ostatnim roku pracy obejmującą okres ostatnich trzech lat pracy
- spełnił wymagania określone w nowym rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, obowiązującym od 1 września 2022 r.,
- może ubiegać się o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego

Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego- nowe zasady

- po przepracowaniu w szkole co najmniej **5 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
- Nauczyciel mianowany, który:
 - posiada stopień naukowy
 - lub przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą
- może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 4 lata i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

Ocena pracy nauczyciela mianowanego

- Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela.
- .Oceny pracy nauczyciela, dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny.

Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3;
- 2) przepracowanie w szkole okresu, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także okresu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;
- 3) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
- 4) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej



Dziękujemy za uwagę

Krajowe Biuro eTwinning
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Al. Jerozolimskie 142 A
02-305 Warszawa
Tel.: +48 22 46 31 4



etwinning@frse.org.pl



[eTwinning Polska](#)



[eTwinning Polska](#)



[eTwinning Polska](#)



[@eTwinningPolska](#)

