

27 kwietnia 2026



„No to bullying – job shadowing w synergii programów eTwinning i Erasmus+ ”

28.04.2026

Katarzyna Drabarek

27 kwietnia 2026



Ambasador
Programu eTwinning

Katarzyna Drabarek



Katarzyna Drabarek



Czy masz **doświadczenie** w:

1 – eTwinning

2 – Erasmus+

3 – obu programach

4 – żadnym





Od współpracy online do realnej zmiany w szkole

- projekt międzynarodowy (PL, TR, RO, GR)
- temat: przeciwdziałanie bullyingowi
- realizacja w ramach Erasmus+ KA121



PROJECT ● Active

No to Bullying

Our "No to Bullying" project is a KA121 Erasmus+ project. Bullying is a systematic form of violence that is used by the powerful person to dominate and intimidate the other person with the intention of harming him/her in situations where there is an imbalance of power. It is a frequently encountered condition in school and out-of-school environments. To prevent bullying, it is important to raise awareness, develop empathy and make people feel safe. The purpose of our project; To raise students who know their rights, can distinguish the difference between friendship and bullying, can say no to all kinds of bullying and can establish strong friendship relationships. In the project, dissemination will be achieved through individual and team work on bullying.

27 kwietnia 2026



No to bullying

Padlet



Katarzyna Drabarek

**No to bullying Szkoła Podstawowa z
Oddziałami Integracyjnymi Nr 6 w Siedlcach
Poland**

Klasa patronacka eTwinning 3b 2024/2025





Jak sprawić, żeby:

- projekt NIE kończył się na TwinSpace?
- mobilność job shadowing NIE był „wycieczką”?





JOB SHADOWING

- obserwacja lekcji
- rozmowy z nauczycielami
- udział w działaniach
- refleksja i wdrożenie





Twoje **doświadczenie** z job shadowing?

- 1 - Brałem/am udział jako uczestnik
- 2 - Organizowałem/am w swojej szkole
- 3 - Planuję, ale jeszcze nie realizowałem/am
- 4 - Nie mam doświadczenia





Co jest największym **wyzwaniem**?

- 1 – organizacja
- 2 – komunikacja
- 3 – co obserwować
- 4 – wdrożenie po powrocie





ORGANIZACJA

- tygodniowy program
- powiązanie z projektem
- lekcje + warsztaty + spotkania





Peer bullying training



 **No to Bullying - job shadowing Erasmus+ 17-21.03.2025**
Katarzyna Drabarek

Peer bullying training

Osman Faruk Verimer Primary School,
Izmir, TÜRKİYE

at Szkoła Podstawowa z Oddziałami
Integracyjnymi Nr 6 im. Władysława
Broniewskiego w Siedlcach

17-21.03.2025

 Erasmus+

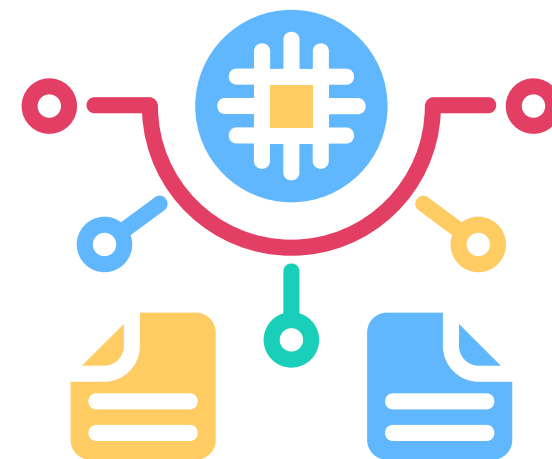
Watch on  YouTube





MODEL

- PRZED – cele, plan
- W TRAKCIE – obserwacja + udział,
notatki/ refleksja
- PO – wdrożenie, dzielenie się





Gdzie jest największa **strata**?

1 – przed

2 – w trakcie

3 – po





eTwinning

- PRZED – poznanie partnerów
- W TRAKCIE – wspólne działania
- PO – kontynuacja





Jak wykorzystujesz eTwinning?

1 – projekty

2 – komunikacja

3 – mobilność

4 – nie używam





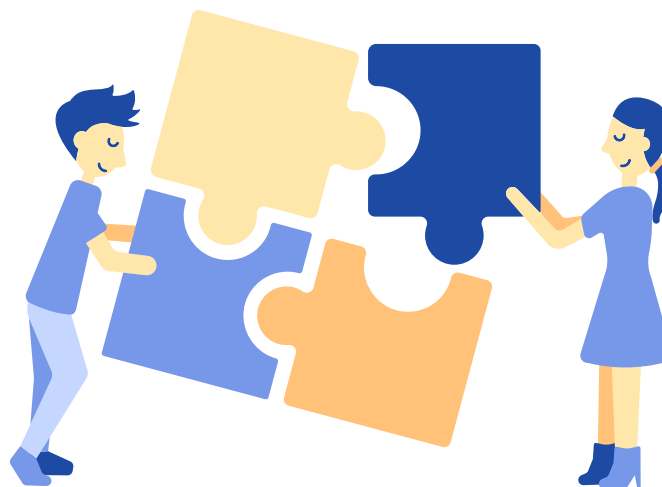
SYNERGIA

- ciągłość działań
- autentyczność współpracy
- realne wdrożenia





- Job shadowing = obserwacja + refleksja + wdrożenie
- eTwinning = przestrzeń do współpracy przed i po
- razem = realna zmiana w szkole





BŁĘDY

- brak powiązania z projektem
- brak planu obserwacji
- brak refleksji
- brak wdrożenia





Co chciałbyś/abyś zobaczyć podczas job shadowingu?





MODEL ZMIANY

Zobaczyłem → Zrozumiałem →

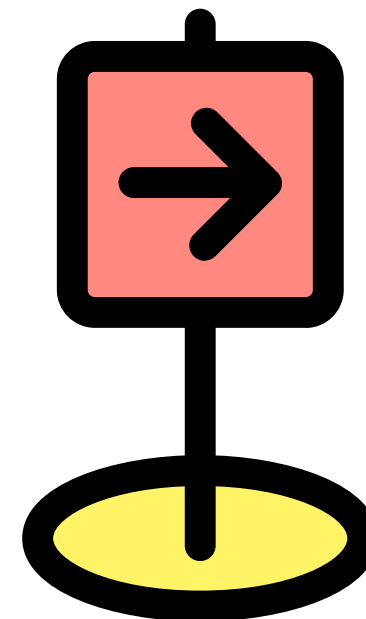
Zmieniłem → Udostępniłem





Co **zabierasz** z warsztatu?

- 1 – pomysł na job shadowing
- 2 – pomysł na połączenie z eTwinning
- 3 – konkretną aktywność
- 4 – motywację
- 5 - coś innego





- Współpraca międzynarodowa ma realny **wpływ**
- Job shadowing daje konkretne **inspiracje**
- eTwinning i Erasmus+ wzajemnie się **wzmacniają**



27 kwietnia 2026



Q&A

Zapraszam do kontaktu:

Katarzyna Drabarek

drabarekkatarzyna@gmail.com