

Stacjonarne seminarium programu eTwinning dla dyrektorów placówek oświatowych

Szczecin, 24-25 kwietnia 2024



Team-building - jak skutecznie zbudować międzyprzedmiotowy zespół projektowy?

Jowita Królikowska

*I Liceum Ogólnokształcące
im. Kazimierza Jagiellończyka
w Sieradzu*



Team - building



Wikipedia

Team building (z [ang.](#), budowanie zespołu) – wszelkiego rodzaju formy integracji grupy sprawiające, że poszczególni jej członkowie wzajemnie poznają swoje mocne i słabe strony, poznają się nawzajem, definiują wzajemne role zespołowe lub uczą współpracy w swoim zespole.

Team building to celowo zorganizowane zajęcia, które powodują wzbogacenie **relacji** w grupie, budowanie tej grupy, integrowanie i nawiązywanie między jej członkami współpracy, zaufania, a nawet przyjaźni, poznawanie siebie nawzajem poza codziennym kontekstem:

Nie każda grupa jest zespołem

Grupa - to zbiór osób posiadających indywidualne cele, indywidualna odpowiedzialność i indywidualna porażka, mają silnego lidera/przywódcę, delegowanie zadań, indywidualny efekt pracy

Zespół - grupa dzieląca ten sam cel, odpowiedzialność indywidualna i grupowa, porażka indywidualna i grupowa, w pracy zespołowej zachodzi efekt synergii $2+2=5$, wspólne wykonywanie zadań. Członkowie się wspierają i pomagają w rozwiązywaniu problemów, zbiorowe efekty pracy.

https://bit.ly/zespol_grupa

Zalety i wady

ZALETY GRUP

- Relacje w grupach są tymczasowe
- Większa wydajność indywidualna
- Nastawienie na rozwój jednostkowy, kreowanie indywidualnych ekspertów a nie grupy ekspertów

ZALETY ZESPOŁÓW

- Większa współpraca, efekt synergii
- Większa produktywność, członkowie się wspierają
- Szybkie i efektywne rozwiązywanie problemów – burza mózgów

WADY GRUP

- Może nastąpić wyobcowanie członków ze względu na brak pracy zespołowej
- Mogą nastąpić problemy z komunikacją
- Grupy nie wspierają celów organizacji

WADY ZESPOŁÓW

- Czasami brak indywidualnego rozwoju (skupienie na rozwoju grupy)
- Czasami brak wydajności, wydłużenie czasu pracy, problemy z dotrzymaniem terminów (jeśli brak prawidłowych procesów organizacyjnych)

Budowanie zespołu

"Wspólne działanie to początek. Trzymanie się razem to postęp. Wspólna praca to sukces".

Henry Ford

1. **Zaufanie zespołu i tożsamość** – aby zbudować silny zespół niezbędne jest zaufanie!!! Grupy o silnej tożsamości zespołu mają również wysoki stopień lojalności.
2. **Motywacja zespołu do działania** – jasno określone cele, podział ról, zgodny z możliwościami i kompetencjami
Duża motywacja = [DUŻA ENERGIA](#)
3. **Komunikacja** – sprawna komunikacja dostarcza wskazówek i informacji zwrotnych
4. **Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów**
5. **Pozytywne nastawienie** – zasada „can-do” (da się zrobić)
6. **Tolerancja na stres** – umiejętne radzenie sobie z pracą pod presją czasu, zachowanie balansu między pracą a życiem prywatnym
7. **Świadomość emocjonalna** – umiejętność rozpoznawania i nazywania naszych emocji



Problemy w pracy zespołowej

<https://app.sli.do/event/dEYcbvHiZwEKkSGv2TR2mU>

Problemy w pracy zespołowej

1. Brak zaufania
2. Unikanie konfliktów – sztuczna harmonia
3. Brak zaangażowania w zespole
4. Unikanie odpowiedzialności
5. Zespół nie walczy o wynik



Źródło: Patrick Lencioni: Pięć dysfunkcji pracy zespołowej. Opowieść o przywództwie.

Jak budować zespół?

- 1. Komunikacja i współpraca:** Regularne spotkania zespołu, wspólne projekty eTwinning, Erasmus +, wolontariat, wyzwania a także komunikacja on-line, pomagają w budowaniu więzi między członkami zespołu
- 2. Team building:** Organizowanie różnych aktywności team-buildingowych, takich jak warsztaty, gry i wyzwania, może pomóc w zacieśnianiu relacji między pracownikami.
- 3. Rozwijanie umiejętności interpersonalnych:** szkolenia z komunikacji, rozwiązywania konfliktów, zarządzania projektami i stresem, mogą pomóc w radzeniu sobie z trudnościami.

Jak budować zespół?

4. Współpraca: wspólne planowanie, podejmowanie decyzji, rozwiązywanie problemów, mogą pomóc w budowaniu zaufania i efektywnej współpracy.

5. Motywowanie pracowników: Rozpoznawanie osiągnięć, docenianie wysiłków i tworzenie przyjaznej atmosfery pracy to kluczowe elementy motywowania zespołu.

6. Integracja zespołu: organizowanie wspólnych wyjazdów, wyzwań oraz tworzenie dobrej atmosfery w pracy.



Cechy dobrego zespołu

- Integracja, członkowie zespołu znają swoje słabe i mocne strony
- W zespole panuje atmosfera zaufania
- Członkowie zespołu rozwiązują konflikty i pojawiające się problemy w sposób konstruktywny
- Współpraca zespołu opiera się na wzajemnym szacunku i dążeniu do wspólnego celu
- Współdecydowanie, podział ról (członkowie się uzupełniają) i odpowiedzialności oraz zarządzanie swoim czasem
- Bardzo dobra komunikacja i orientacja zespołu na współpracę w realnym działaniu.
- Członkowie zespołu identyfikują się z firmą i pracują na jej sukces

Dyrektor jako lider zespołu

Budowanie zespołu to proces ciągły, który wymaga zaangażowania i elastyczności

Zaufaj swoim pracownikom

Bądź przykładem

Jasno precyzuj cele,

Bądź komunikatywny

Doceniaj sukcesy pracowników

Wspieraj nauczycieli w rozwoju zawodowym - eTwinning

Inspiruj a nie zmuszaj nauczycieli do działania projektowego i innowacyjnego

Nie wymagaj od pracowników tego czego sam nie robisz

Bądź uczciwy, profesjonalny, wspierający, otwarty na zmianę, entuzjastyczny

Zamień rywalizację na współpracę

Szkoła eTwinning – praca zespołowa

- E-Bezpieczeństwo
- Wspólne przywództwo
- Współpraca i praca zespołowa
- Współdecydowanie uczniów
- Inkluzywność i innowacje
- Bycie wzorem do naśladowania dla innych szkół.



Jak skutecznie zbudować międzyprzedmiotowy zespół projektowy w szkole?

1. Staraj się zainteresować swoimi pomysłami innych
2. Pokazuj korzyści jakie może zyskać szkoła i konkretny nauczyciel
3. Zdiagnozuj co motywuje Twoich pracowników do działania – nie dla każdego najważniejsze są pieniądze!
4. Przedstaw cele i działania, pozwól wybrać każdemu to, w czym czuje się najlepiej - upewnij się, że podwładni dobrze zrozumieli przedstawione cele
5. Nie dawaj gotowych rozwiązań, to rozleniwia zespół i ogranicza możliwości
6. Zadbaj o sprawną komunikację, nie obrażaj się jeśli coś poszło nie po Twojej myśli
7. Doceniaj działania innych, ciągle narzekanie zniechęca do działania
8. Słuchaj pomysłów innych
10. Dbaj o dobrą atmosferę pracy, bądź otwarty na krytykę
11. Powołaj zespół projektowy w szkole, stawiaj na różnorodność

Każdy ma inną motywację

1. Nabywanie nowych umiejętności i doświadczeń
2. Dobra atmosfera w pracy
3. Satysfakcja z pracy
4. Dobre relacje z bezpośrednim przełożonym
5. Awans
6. Premia za dobre wyniki w pracy
7. Wysokie i pewne wynagrodzenie
8. Możliwość realizacji coraz bardziej odpowiedzialnych zadań
9. Elastyczny czas pracy
10. Bezpieczeństwo zatrudnienia
11. Możliwość szkoleń i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
12. Chęć pokazania się

Zabawy integrujące zespół

1. **„Zabawa w liczby”** (współpraca, przełamywanie barier) – zespoły 10 osobowe. Uczestnicy otrzymują cyfry od 0 do 9. Prowadzący pokazuje liczbę, którą uczestnicy muszą ułożyć. Wygrywa zespół, który zrobił to najszybciej.
2. **„Ile pamiętasz?”** (współpraca, pokazanie efektu synergii) – prowadzący pokazuje 30 przedmiotów przez ok. 1 min. Następnie zasłania przedmioty i prosi aby uczestnicy w ciągu 1 minuty wypisali jak najwięcej przedmiotów, które zapamiętali. Zadanie powtarza dzieląc uczestników na zespoły.
3. **„Magiczna różdżka”** (współpraca, poznanie oczekiwań grupy) – tworzymy 4-5 osobowe grupy. Prosimy ich o to, by wyobrazili sobie, że mają magiczną różdżkę, dzięki czemu mogą zrobić coś dobrego dla innych. W ciągu 5 minut mają wspólnie ustalić, co chcieliby zmienić w szkole, wykorzystując magiczną różdżkę. Następnie omawiamy pomysły.
4. **„Układanie puzzli”** – uczestnicy otrzymują puzzle, które muszą wspólnie ułożyć, liczy się czas.
5. **„Dwie prawdy, jedno kłamstwo”** (integracja grupy) – uczestnicy przedstawiają się, następnie piszą dwie prawdy i jedno kłamstwo. Zadaniem pozostałych uczestników jest odgadnąć, która z zapisanych rzeczy jest kłamstwem.

Narzędzia do współpracy

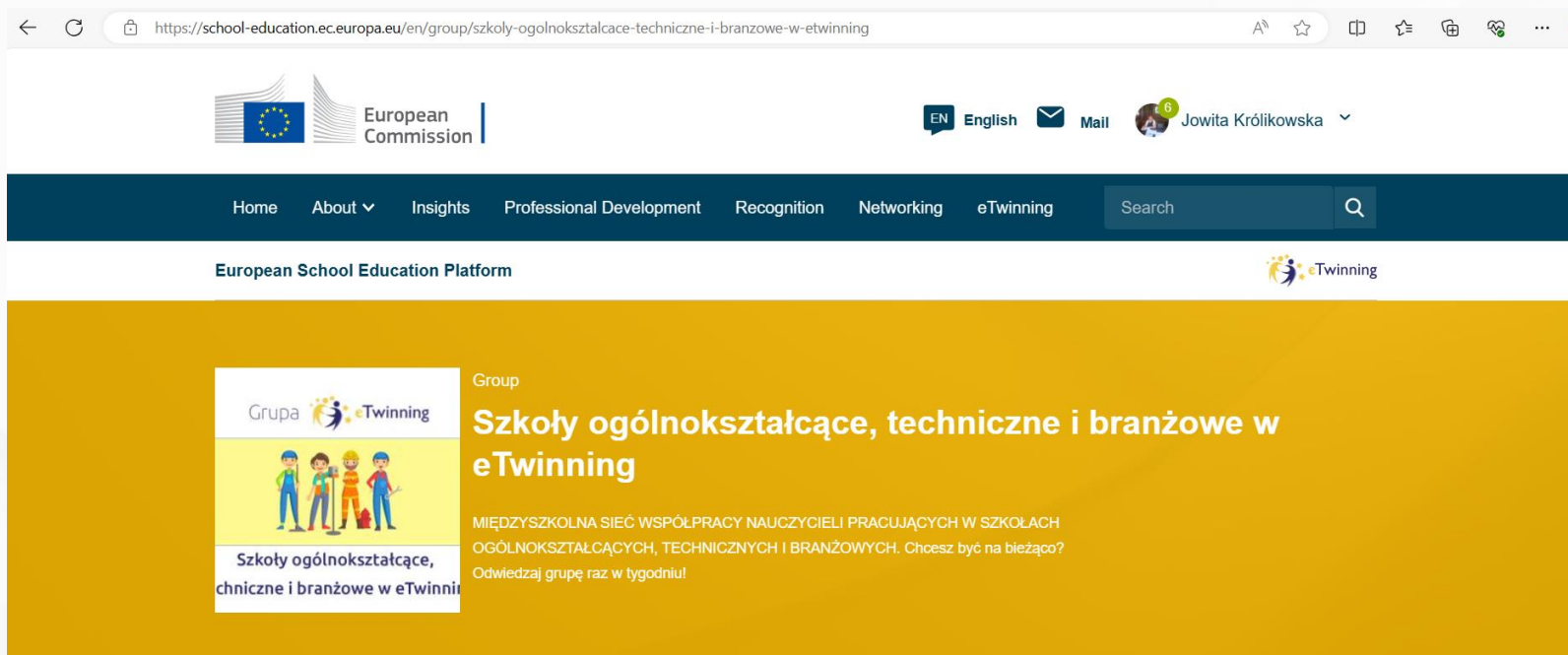
Wszystkie narzędzia, które stwarzają możliwości pracy na jednym dokumencie:

1. **Microsoft Teams** to nowoczesny komunikator pełniący rolę wirtualnego biura – centrum pracy zespołowej. Pozwala przechowywać wszystkie rozmowy i pliki zespołu w jednym miejscu. Do dyspozycji mamy czat grupowy, wiadomości prywatne i tematyczne kanały do konwersacji z użytkownikami związanymi z danym projektem.
2. **OneNote** – wirtualny notes, z podziałem na strony i sekcje. Możliwość wspólnego tworzenia notatek i udostępniania treści wybranym osobom
3. **Trello** – narzędzie przydatne do zarządzania projektami
4. **Wakelet** – wirtualna tablica do gromadzenia najważniejszych informacji, zdjęć, itp.
5. **AnswerGarden** – proste narzędzie do feedbacku
6. **Tricider** – narzędzie przydatne do dyskusji, zbierania opinii i głosowania
7. **Forms/Google doc** – narzędzia przydatne do tworzenia ankiet, ewaluacji

oraz TWinspace projektu!!!

Zaproszenie do grupy eTwinning

Dołącz do nas!!!



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://school-education.ec.europa.eu/en/group/szkoly-ogolnoksztalce-techniczne-i-branzowe-w-etwinning>. The page header includes the European Commission logo, language options (EN English), a mail icon, and a user profile for Jowita Królikowska. The main navigation bar contains links for Home, About, Insights, Professional Development, Recognition, Networking, eTwinning, and a search bar. Below the navigation, the page title is 'European School Education Platform'. The main content area features a yellow background with a group card. The card has a header 'Grupa eTwinning' and an illustration of three children. The group title is 'Szkoły ogólnokształcące, techniczne i branżowe w eTwinning'. The description reads: 'MIĘDZYSZKOLNA SIEĆ WSPÓLPRACY NAUCZYCIELI PRACUJĄCYCH W SZKOŁACH OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH, TECHNICZNYCH I BRANŻOWYCH. Chcesz być na bieżąco? Odwiedzaj grupę raz w tygodniu!'.





Krajowe Biuro eTwinning
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Al. Jerozolimskie 142 A
02-305 Warszawa

Zapraszam do kontaktu

Jowita Królikowska

email: jowitakrolikowska@wp.pl



etwinning@frse.org.pl



eTwinning Polska



eTwinning Polska



eTwinning Polska



@eTwinningPolska

