



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów
placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Awans zawodowy nauczycieli zadania dyrektora

7-8 lutego 2026

Warsztat poprowadzi: **Maria Pirecka**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Stopnie awansu zawodowego do 31 sierpnia 2027 r.

- Nauczyciele początkujący – **bez stopnia awansu**
przygotowanie do zawodu i ocena pracy
- Nauczyciele kontraktowi – **do 31 sierpnia 2027 roku**
realizacja stażu i ocena dorobku zawodowego
- Nauczyciele mianowani
awans wg „starych zasad” – realizacja stażu, ocena
dorobku zawodowego
awans wg „nowych zasad” – ocena pracy
- Nauczyciele dyplomowani

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Awans zawodowy w przedszkolu, szkole i placówce, w tym niepublicznej

Przepisy dotyczące **awansu zawodowego** (art.9a-9i KN)
stosuje się także do nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach niepublicznych
w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Awans zawodowy nauczyciela początkującego

Podstawy prawne:

- **Rozdział 3a** ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)
- Rozporządzenie MEiN z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1914)
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672) – **przepisy przejściowe**

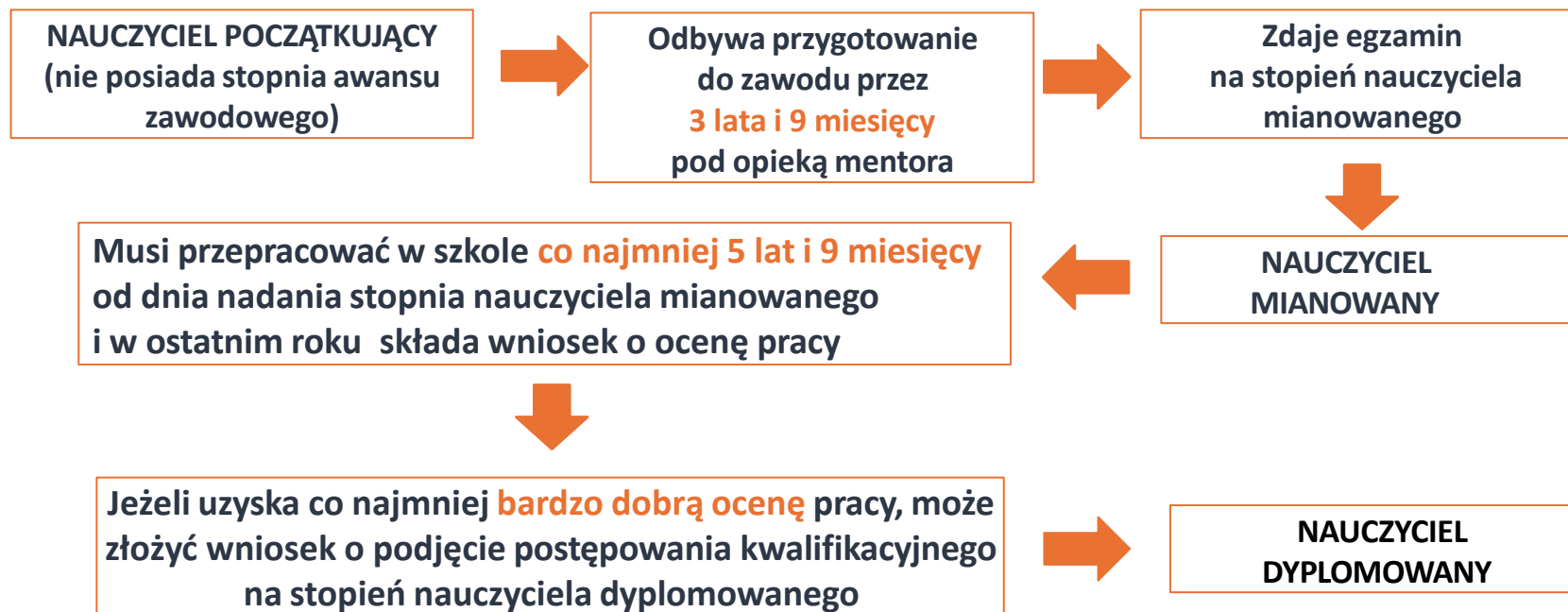
oraz

- **Art. 6a** ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)
- Rozporządzenie MEiN z dnia **25 sierpnia 2022 r.** w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Ścieżka awansu zawodowego nauczyciela początkującego



dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nawiązanie stosunku pracy z osobą rozpoczynającą pracę w szkole

Jeżeli

- nie posiada stopnia awansu zawodowego
- posiada wymagane kwalifikacje
- posiada przygotowanie pedagogiczne



umowa o pracę
na czas określony
na 2 lata szkolne
art. 10 ust. 2 KN



umowa o pracę na
czas określony
W przypadku zaistnienia potrzeby
wynikającej z organizacji
nauczania lub zastępstwa
nieobecnego nauczyciela, w tym
w trakcie roku szkolnego.
art. 10 ust. 7 KN

Jeżeli

- nie posiada stopnia awansu zawodowego
- posiada wymagane kwalifikacje
- nie posiada przygotowania pedagogicznego



umowa o pracę
na czas określony
na 2 lata szkolne
i zobowiązanie do uzyskania przygotowania
pedagogicznego w pierwszym roku pracy
art. 10 ust. 3 KN

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Kto może rozpocząć przygotowanie do zawodu nauczyciela?

- nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany „nauczycielem początkującym”, **zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami**

oraz

- nauczyciel zatrudniony w wymiarze **co najmniej ½** obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 10 ust. 3 – czyli bez przygotowania pedagogicznego

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

NAUCZYCIEL POCZĄTKUJĄCY nawiązanie stosunku pracy

JEŻELI

- nie posiada stopnia awansu zawodowego

ALE



**umowa o pracę
na czas nieokreślony**

- posiada wymagane kwalifikacje
- posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole
- posiada co najmniej dobrą ocenę pracy

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

NAUCZYCIEL POCZĄTKUJĄCY okres przygotowania do zawodu

art. 9ca ust. 1



**3 lata i 9
miesięcy**

art. 9ca ust. 8



wlicza się okresy
zatrudnienia
w szkole w wymiarze
co najmniej 1/2
obowiązkowego wymiaru
zajęć

art. 9ca ust. 9



nie wlicza się okresów
nieobecności nauczyciela w pracy
trwającej nieprzerwanie dłużej
niż 30 dni,
z wyjątkiem okresów urlopu
wypoczynkowego

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

NAUCZYCIEL POCZĄTKUJĄCY

możliwość krótszego okresu przygotowania do zawodu

art. 9ca ust. 2-5

Nauczyciel, który:

- posiada stopień naukowy lub
- przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą

Składa do dyrektora szkoły **oświadczenie** o wymiarze, w jakim zamierza odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela

Nauczyciel, który:

- był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub
- w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy

Może złożyć do dyrektora szkoły **wniosek** o wyrażenie zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze.

2 lata i 9 miesięcy



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Uwaga!

art. 9a ust. 5

Nauczyciele akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w uczelni, **z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego.**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Możliwość krótszego okresu przygotowania do zawodu

art. 10 ust. 6

Nauczycielom, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela **kontraktowego**, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres **dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami**, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lata i 9 miesięcy - **okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata.**



dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Opieka mentora

art.9ca ust. 11

Dyrektor szkoły przydziela mentora
spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych

Mentorem **nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze,**
z wyjątkiem:

przedszkoli, szkół i placówek niepublicznych, publicznych prowadzonych
przez inne organy niż JST oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również
nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

W drugim roku przygotowania do zawodu

art. 9fa

- o Nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić co najmniej 1 godzinę zajęć **w obecności** dyrektora, mentora, doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole;
- o Następnie dyrektor dokonuje ocena pracy nauczyciela;



Ocena co najmniej dobra:

- o kontynuowanie okresu przygotowania do zawodu
- o umowa na czas nieokreślony

Ocena negatywna:

- o rozwiązanie stosunku pracy
- o możliwość zatrudnienia w innej szkole

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

W ostatnim roku przygotowania do zawodu

- W ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor najpierw dokonuje oceny pracy nauczyciela



Ocena negatywna:

- rozwiązanie stosunku pracy
- możliwość odbycia okresu przygotowania do zawodu w innej szkole w wymiarze rok i 9 miesięcy

Ocena co najmniej dobra:

- nauczyciel przeprowadza 1 godzinę zajęć w obecności komisji powołanej przez dyrektora;
- opinia komisji może być pozytywna lub negatywna

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Obserwacja zajęć w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela

W skład komisji wchodzi:

- o **dyrektor szkoły**, jako przewodniczący komisji;
- o **ekspert z listy ekspertów**, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, **albo** nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
- o **doradca metodyczny albo** nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, **albo nauczyciel dyplomowany**, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole
- o Na wniosek nauczyciela w pracach komisji, może brać również udział w **charakterze obserwatora** przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Wydanie opinii po omówieniu zajęć i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem

OPINIA POZYTYWNA



Nauczyciel może składać wniosek o postępowanie egzaminacyjne na stopień nauczyciela mianowanego

OPINIA NEGATYWNA

Nauczyciel może, w terminie 14 dni, złożyć wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć



Nauczyciel nie składa wniosku lub ponownie otrzymał opinię negatywną



Nauczyciel odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zatrudnianie nauczyciela, który w ciągu 6 lat nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego **art. 10 ust 3b pkt 2**

- Nauczyciel, który w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego – **może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny.**
- Umowa taka może być zawarta więcej niż jeden raz.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zadania dyrektora w stosunku do nauczyciela początkującego

- Przydziela nauczycielowi mentora.
- Organizuje pracę w sposób umożliwiający współpracę nauczyciela początkującego z mentorem.
- Przeprowadza obserwację zajęć w drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela (w obecności mentora i trzeciej osoby określonej w przepisach).
- Dokonuje oceny pracy w drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela (po przeprowadzeniu obserwacji).
- Jeżeli ustala ocenę co najmniej dobrą, zatrudnia nauczyciela na czas nieokreślony.
- Dokonuje oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu.
- W przypadku ustalenia oceny co najmniej dobrej, powołuje komisję, która przeprowadza obserwację zajęć nauczyciela.
- Po obserwacji wydaje nauczycielowi opinię o przeprowadzonych zajęciach zgodnie ze wzorem z rozporządzenia.
- W przypadku składania przez nauczyciela wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego, wydaje nauczycielowi zaświadczenie zgodnie z § 4 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie awansu.
- Dokonuje oceny pracy w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.



Podstawy prawne awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego

- o Rozdział 3a ustawy z 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela –
w wersji sprzed 1 września 2022 r.
- o Rozporządzenie MEN z 26.07.2018r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu
zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200)

oraz

- o Ustawa z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych
innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672) – przepisy
przejściowe

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego

Musi przepracować jako nauczyciel kontraktowy min. 2 lata (kalendarzowe)
i może złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu.

Pisze plan rozwoju zawodowego
i ma przydzielonego opiekuna stażu.

Po zakończonym stażu pisze sprawozdanie z
realizacji planu rozwoju i otrzyma ocenę dorobku
zawodowego za okres stażu.

MOŻE MIEĆ SKRÓCONY OKRES STAŻU

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nauczyciele kontraktowi ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego art. 10

Data rozpoczęcia stażu	Długość stażu
1 września 2020 roku (lub wcześniej)	2 lata i 9 miesięcy
1 września 2021 1 września 2022 1 września 2023 lub w kolejnych latach	rok i 9 miesięcy
Szczególne przypadki	
- nauczyciel odbywał staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy (wyjątkowy rok 2018/2019) - nauczyciel kontraktowy posiadający stopień doktora - nauczyciel kontraktowy, który prowadził zajęcia w szkole za granicą - nauczyciele kontraktowi, którzy w dniu 1 września 2022 r. posiadali co najmniej dziesięcioletni okres pracy w szkole i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r.	9 miesięcy

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nauczyciel kontraktowy - rozpoczęcie stażu

- Nauczyciel rozpoczyna staż **z początkiem roku szkolnego**, nie później jednak niż w ciągu **14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć**, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły.
- W przypadku nawiązania stosunku pracy po upływie tego terminu, nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca tego roku szkolnego.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY

plan rozwoju zawodowego

- o Dyrektor szkoły, **w terminie 30 dni** od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole, **zatwierdza** plan rozwoju zawodowego albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.
- o Nauczyciel **jest obowiązany poprawić** plan rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć go dyrektorowi szkoły w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż **3 dni robocze**.
- o Dyrektor szkoły zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, w terminie **7 dni** od dnia jego przedłożenia.



dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Opiekun stażu

art. 9c ust. 4

- **Nauczycielowi kontraktowemu** odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela **spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych** opiekuna, z tym że
- w szkołach **niepublicznych** opiekunem stażu **może być również nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Wydłużenie stażu art. 9d ust. 5 KN

- W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:
 - pozostawania w stanie nieczynnym,
 - czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
 - zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub
- urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej **nieprzerwanie dłużej niż miesiąc**, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.
- W przypadku nieobecności **dłuższej niż rok** nauczyciel jest obowiązany do **ponownego odbycia stażu** w pełnym wymiarze
- W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:
 - urlopu macierzyńskiego,
 - urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
 - dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
 - dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
 - urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego,
 - **staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.**
- W przypadku gdy **łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy**, nauczyciel jest obowiązany do **ponownego odbycia stażu** w pełnym wymiarze



Zmiana miejsca pracy w czasie stażu

art. 9f ust. 2

Nauczycielom, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego

art. 9d ust. 7

- o **Nauczyciel kontraktowy** składa wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego **w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku** zawodowego za okres stażu.
- o **W razie niedotrzymania terminu złożenia wniosku, nauczyciel kontraktowy musi ponownie odbyć staż w pełnym wymiarze.**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY - zadania dyrektora

- Przyjmuje wniosek o rozpoczęcie stażu na stopień nauczyciela mianowanego.
- Przydziela nauczycielowi opiekuna stażu.
- Zatwierdza plan rozwoju zawodowego.
- Organizuje pracę w sposób umożliwiający współpracę nauczyciela kontraktowego z opiekunem stażu.
- Obserwuje i omawia z nauczycielem **co najmniej jedno** prowadzone przez niego zajęcia.
- Wydłuża nauczycielowi staż, jeżeli wystąpią okoliczności określone w art. 9d ust. 5 lub ust. 5a KN.
- Przyjmuje od nauczyciela sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego.
- Dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela po zakończeniu stażu lub w przypadku rozwiązania umowy o pracę.
- W przypadku składania przez nauczyciela wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego, wydaje nauczycielowi zaświadczenie zgodnie z § 9 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie awansu (z 2018 r.)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

**Nauczyciel
kontraktowy**



**odbywa staż
pozytywna ocena dorobku
zawodowego**



postępowanie egzaminacyjne – komisja powołana przez organ prowadzący



Uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego

**Nauczyciel
początkujący**



**odbywa przygotowanie do zawodu
co najmniej dobra ocena pracy
pozytywna opinia
o przeprowadzonych zajęciach**



dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

UWAGA!

art. 10 ust. 6

Jeżeli nauczyciel kontraktowy nie uzyska **do dnia 31 sierpnia 2027 roku** stopnia nauczyciela mianowanego, **staje się nauczycielem początkującym** i będzie musiał uzyskać stopień nauczyciela mianowanego wg nowych zasad.



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Nauczyciele mianowani

przed dniem 1 września 2022 r.
rozpoczęli
staż na stopień
nauczyciela dyplomowanego

do dnia 1 września 2022 r.
nie rozpoczęli
stażu na stopień
nauczyciela dyplomowanego

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

**Nauczyciele mianowani, którzy przed 01.09.2022 r.
rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego**

- o **Rozdział 3a** ustawy z 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela – **w wersji sprzed 1 września 2022 r.**
- o Rozporządzenie MEN z **26.07.2018 r.** w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200)

oraz

- o Ustawa z **5.08.2022 r.** o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672) – **przepisy przejściowe**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nauczyciele mianowani, którzy przed 01.09.2022 r. rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego

Stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według
„starych przepisów”



Realizują staż wg swojego planu rozwoju



Po zakończeniu stażu napiszą sprawozdanie z realizacji planu rozwoju i otrzymają
ocenę dorobku zawodowego za okres stażu

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Składanie wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

art. 9d ust. 7

Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego **w okresie 3 lat** od dnia otrzymania **pozytywnej oceny dorobku zawodowego** za okres stażu.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zadania dyrektora w stosunku do nauczycieli mianowanych **odbywających staż** na stopień nauczyciela dyplomowanego

- wydłuża nauczycielowi staż, jeżeli wystąpią okoliczności określone w art. 9d ust. 5 lub ust. 5a KN;
- przyjmuje od nauczyciela sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego;
- dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela po zakończeniu stażu lub w przypadku rozwiązania umowy o pracę;
- w przypadku składania przez nauczyciela wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego, wydaje nauczycielowi zaświadczenie zgodnie z § 9 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie awansu (z 2018 r.).

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nauczyciele mianowani, którzy do 01.09.2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego

Podstawy prawne

- Rozdział 3a ustawy z 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 . poz. 986 z późn. zm.)
- Rozporządzenie MEiN z 6.09.2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1914)
- Ustawa z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672) – przepisy przejściowe

oraz

- Art. 6a ustawy z 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)
- Rozporządzenie MEiN z 25.08.2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. poz. 1822)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

**Nauczyciele mianowani, którzy do 01.09.2022 r. nie rozpoczęli stażu
na stopień nauczyciela dyplomowanego**

Stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według
nowych przepisów



Aby złożyć wniosek o postępowanie kwalifikacyjne
muszą przepracować jako nauczyciele mianowani
OKREŚLONY CZAS od nadania stopnia nauczyciela mianowanego



w ostatnim roku należy wystąpić o ocenę pracy
i ocena musi być co najmniej bardzo dobra

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego w okresie przejściowym art. 12

Nauczyciele **mianowani**,
którzy do dnia 1 września 2022 r.
nie rozpoczęli stażu
na stopień nauczyciela dyplomowanego

Wszyscy **nauczyciele kontraktowi**,
którzy uzyskają
stopień nauczyciela mianowanego wg
dotychczasowych zasad i odbywają staż w
pełnym wymiarze (2 lata i 9 miesięcy)



Okres pracy
potrzebny do złożenia wniosku
o postępowanie kwalifikacyjne
skrócony został o 2 lata,
czyli **w okresie przejściowym**
wynosi 3 lata i 9 miesięcy
od nadania stopnia nauczyciela
mianowanego



Uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego w okresie przejściowym art. 12

Wszyscy **nauczyciele kontraktowi**,
którzy uzyskają stopień nauczyciela mianowanego
wg dotychczasowych zasad **i mają skrócony okres stażu**
(rok i 9 miesięcy lub 9 miesięcy)



Okres pracy potrzebny do złożenia wniosku
o postępowanie kwalifikacyjne
będą mieli **skrócony o rok**,
czyli w okresie przejściowym
wynosi 4 lata i 9 miesięcy
od nadania stopnia nauczyciela mianowanego

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego w okresie przejściowym **art. 12**

Nauczyciel mianowany, który:

- posiada stopień naukowy lub
- przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą



Okres pracy potrzebny do złożenia wniosku o postępowanie kwalifikacyjne
w okresie przejściowym wynosi 2 lata i 9 miesięcy od nadania stopnia
nauczyciela mianowanego

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

W ostatnim roku należy wystąpić o ocenę pracy

art. 6a ust. 1de

Oceny pracy nauczyciela dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny, z tym że do okresu tego **nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące.**

Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022r. miejsce zatrudnienia

art. 8 ust. 3

W przypadku gdy nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata, jednak **nie krótszy niż 9 miesięcy**. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zadania dyrektora w stosunku do nauczycieli mianowanych, którzy **nie odbywają stażu**

- dokonuje oceny pracy na wniosek nauczyciela, który zamierza złożyć wniosek o postępowanie kwalifikacyjne;
- dokonują oceny pracy w przypadku rozwiązania umowy np. zmiana miejsca pracy;
- w przypadku składania przez nauczyciela wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego, wydaje nauczycielowi zaświadczenie zgodnie z § 5 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia w sprawie awansu (z 2022 r.)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

**Nauczyciel mianowany
odbywający staż**



**Odbywa staż
Pozytywna ocena dorobku
zawodowego**



**Nauczyciel mianowany,
który nie odbywa stażu**



**Pracuje jako nauczyciel mianowany
określony czas
Co najmniej bardzo dobra ocena pracy
w ostatnim roku
przed złożeniem wniosku**



**Postępowanie kwalifikacyjne – komisja powołana
przez organ nadzoru pedagogicznego**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nowelizacja Karty Nauczyciela z 25.07.2025 r. – zmiany od 1 września

- Nauczyciele rozpoczynający przygotowanie do zawodu będą odbywać je tylko w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
- Zmiany dotyczą także terminów oceniania wszystkich nauczycieli.
- Nie wszystkie przepisy będą stosowane do nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu przed tą datą.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zmiana długości trwania okresu zatrudnienia nauczyciela początkującego

- Uległa zmianie długość trwania okresu zatrudnienia nauczyciela początkującego na czas określony z dwóch do jednego roku szkolnego.
- Dyrektor szkoły nawiązuje z nauczycielem początkującym, który posiada wymagane kwalifikacje, stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny, a w przypadku nawiązania stosunku pracy w trakcie roku szkolnego – na okres do końca roku szkolnego, w trakcie którego został nawiązany stosunek pracy.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zatrudnienie nauczyciela bez przygotowania pedagogicznego

W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z nauczycielem początkującym, który legitymuje się wymaganym poziomem wykształcenia i nie posiada przygotowania pedagogicznego, może być nawiązany stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny.

W przypadku nawiązania stosunku w trakcie roku szkolnego – na okres do końca roku szkolnego, w trakcie którego nawiązano stosunek pracy, o ile zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Stosunek pracy z nauczycielem początkującym

W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny.

W przypadku, gdy nauczyciel nie uzyska przygotowania pedagogicznego w ciągu drugiego roku pracy w szkole, z nauczycielem nie zawiera się umowy o pracę na kolejny rok szkolny.

Stosunek pracy z nauczycielem początkującym, który:

posiada wymagane kwalifikacje oraz przepracował co najmniej 11 miesięcy w szkole oraz posiada co najmniej dobrą ocenę pracy – nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony

Stosunek pracy z nauczycielem początkującym, który: posiada wymagane kwalifikacje oraz przepracował co najmniej 11 miesięcy w szkole oraz posiada co najmniej dobrą ocenę pracy – nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony następuje od roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel spełnił te trzy wskazane wymagania.



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów
placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Awans zawodowy nauczycieli początkujących

Od 1 września nauczyciel początkujący zatrudniony **w więcej niż jednej szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć** zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami lub na podstawie art. 10 ust. 3 Karty Nauczyciela (dalej KN) odbywa przygotowanie do zawodu **w szkole wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia.**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Poszerzenie zadań mentora

- **Nowelizacja Karty Nauczyciela** określiła wymiar obserwowania zajęć: co najmniej 1 godzina w miesiącu w pierwszym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela i co najmniej 4 godziny w każdym kolejnym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – zarówno gdy prowadzi je mentor oraz gdy prowadzi je nauczyciel, wliczając zajęcia, o których mowa w art. 9fa ust. 1 i 5 KN.
- **Nowością** jest także włączenie mentora przez dyrektora do składu komisji obserwującej przebieg zajęć w wymiarze co najmniej 1 godziny w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zadania mentora

1. Wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole.
2. Udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego.
3. Dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela.
4. Umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć wymiarze co najmniej 1 godziny w miesiącu w pierwszym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela i co najmniej 4 godzin w każdym kolejnym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

5. Obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie z nim tych zajęć, w wymiarze co najmniej 1 godziny w miesiącu w pierwszym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela i co najmniej 4 godzin w każdym kolejnym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wliczając zajęcia, które nauczyciel odbywa w pierwszym **(co najmniej 1 godzina zajęć)** i w ostatnim roku **(1 godzina zajęć)** przygotowania do zawodu nauczyciela w obecności zespołu nauczycieli i komisji powołanych przez dyrektora szkoły;

6. Inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów
placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Karta Nauczyciela - ważny przepis przejściowy

Zgodnie z art. 9 ustawy z 25.07.2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela i niektórych innych ustaw (dalej u.z.u.k.n.) nauczyciel, który rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela przed dniem **1.09.2025 r.**, odbywa je według przepisów dotychczasowych, czyli obowiązujących **do 31.08.2025 r.**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Ocena pracy nauczycieli

Zgodnie z art. 6a ust. 1a KN, w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela:

1) dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy:

a. po raz pierwszy – po upływie **co najmniej 8 miesięcy** odbywania przygotowania do zawodu, ale **nie później niż w jedenastym miesiącu** odbywania przygotowania; jeżeli nauczyciel w trakcie pierwszych 8 miesięcy odbywania przygotowania zmienił miejsce zatrudnienia – po upływie 3 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w nowym miejscu zatrudnienia, ale nie wcześniej niż po upływie 8 miesięcy odbywania przygotowania i nie później niż w dwunastym miesiącu odbywania przygotowania;

b. w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;

c. w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Ocena pracy nauczyciela, który zmienił miejsce zatrudnienia

- Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia, dyrektor w nowej jednostce w związku z ustalaniem oceny pracy wymienionej w pkt 1 a) lub b) uwzględnia ocenę pracy dokonaną przez dyrektora poprzedniej szkoły po zakończeniu zatrudnienia w trybie art. 6a ust. 1db KN.
- Nowelizacja Karty Nauczyciela zmienia także terminy na dokonanie oceny pracy nauczyciela w przypadku **rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, przeniesienia do innej szkoły lub udzielenia urlopu bezpłatnego.**

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Ważne przepisy przejściowe dot. postępowania w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela

- Zgodnie z art. 7 u.z.u.k.n. do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1.09.2025 r. stosuje się przepisy w brzmieniu obowiązującym do 31.08.2025 r.
- Zgodnie z art. 8 u.z.u.k.n. do dokonywania oceny pracy nauczyciela, który rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela przed dniem 1.09.2025 r., stosuje się przepisy art. 6a ust. 1da i 1db KN w brzmieniu obowiązującym do 31.08.2025 r., z tym że w tym ostatnim przypadku oceny pracy dokonuje się w terminie nie dłuższym niż 30 dni roboczych.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Co się zmieniło w ocenie pracy nauczyciela?

Dyrektor szkoły i nauczyciel nie wybierają już kryteriów oceny pracy.
Nauczyciel oceniany jest według wszystkich 12 kryteriów.

Dyrektor szkoły ocenia każde z 12 kryteriów, przypisując mu:

- **0 punktów** – kryterium niespełnione,
- **1 punkt** – spełnione w stopniu podstawowym,
- **2 punkty** – spełnione w stopniu zadowalającym,
- **3 punkty** – spełnione w stopniu wysokim.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nowe kryteria oceniania pracy nauczycieli

- Nowelizacja rozporządzenia wprowadza likwidację dodatkowych kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 4 rozporządzenia, zmianę niektórych szczegółowych kryteriów oceny pracy, zmianę w zakresie punktów, w których jest oceniany poziom spełniania kryteriów oceny pracy, zapewnienie większej transparentności w procedurze dokonywania oceny pracy, a także zwiększenie udziału nauczyciela w procesie odwoławczym od oceny pracy.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Ocena pracy – ważne zmiany

- Od 28 listopada 2025 r. (decyduje data wszczęcia procedury oceny pracy a nie jej dokonania) nauczyciele oceniani są wg 12 kryteriów oceny pracy.
- Wprowadzono też nową skalę punktową.
- dodatkowe obowiązki dyrektora w zakresie informowania nauczyciela o opiniach wydanych w procedurze oceny pracy

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

12 kryteriów oceny pracy nauczyciela

1. poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem wykorzystania metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki zajęć;
2. analizowanie własnej pracy i wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;
3. dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

4. znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizacja oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;

5. wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;

6. kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej;

7. współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

8. przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;
9. poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą,
w tym umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych, oraz wykorzystanie w pracy wiedzy nabytej w wyniku doskonalenia zawodowego;
10. współpraca z rodzicami (nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli);
11. realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
12. Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Nowe prawa nauczyciela w procedurze oceny pracy

- Od 28 listopada 2025 r. dyrektor szkoły musi:
- zapoznać nauczyciela nie tylko z projektem oceny pracy, ale również z treścią opinii wydanych w trakcie procedury,
- umożliwić nauczycielowi zgłoszenie uwag i zastrzeżeń nie tylko do projektu oceny, ale też do tych opinii.

To zwiększenie przejrzystości procedury i wzmocnienie roli nauczyciela w procesie oceny.



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Nowy obowiązek dyrektora szkoły przy odwołaniu od oceny pracy

Jeżeli nauczyciel wniesie odwołanie od oceny pracy dyrektor szkoły, przekazując je do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

Teraz pismo to musi przekazać także nauczycielowi.



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów
placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Procedura oceny pracy nauczyciela

Ocena pracy nauczyciela to procedura wymagająca precyzji i znajomości przepisów. Dyrektor szkoły odpowiada za jej poprawne przeprowadzenie – od zawiadomienia nauczyciela o dokonywaniu oceny pracy, przez dobór kryteriów oceny pracy, aż po przekazanie nauczycielowi karty oceny pracy.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 1: Wszczęcie procedury oceny pracy

Procedurę oceny pracy wszczyna:

- wniosek nauczyciela o dokonanie oceny pracy,
- wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców,
- zawiadomienie nauczyciela o wszczęciu procedury oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły.

W przypadku wniosku o dokonanie oceny pracy złożonego przez jeden z ww. organów dyrektor szkoły niezwłocznie zawiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Wniosek nauczyciela o dokonanie oceny pracy

- Nauczyciel może w każdym czasie złożyć wniosek o dokonanie oceny jego pracy.
- Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dnia dokonania oceny poprzedniej. Przepisu tego nie stosuje się do oceny pracy wydawanej na wniosek nauczyciela w związku z ubieganiem się o stopień nauczyciela dyplomowanego



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy nauczyciela

W sytuacji, gdy procedura oceny pracy nauczyciela zostaje wszczęta z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu uprawnionego, obowiązkiem dyrektora jest niezwłoczne poinformowanie nauczyciela o rozpoczęciu tej procedury.

Zawiadomienie nauczyciela musi mieć formę pisemną i zawierać konkretne informacje.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Obecnie ocena pracy nauczyciela jest obowiązkowa z inicjatywy dyrektora szkoły w przypadku:

- 1) nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu:
- 2) **w drugim i ostatnim roku przygotowania do zawodu** - w przypadku nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu przed 1 września 2025 r., **po 8. a przed zakończeniem 11. miesiąca przygotowania do zawodu** - dla nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu po 31 sierpnia 2025 r. 3
- 3) w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub skorzystania z urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2a Karty Nauczyciela (art. 6a ust. 1da, ust. 1db, ust. 1dc Karty Nauczyciela).
- 4) nauczycieli mianowanych w przypadku:
- 5) rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela,
- 6) przeniesienia nauczyciela do innej szkoły,
- 7) udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2 lub 2a
- 8) udzielenia zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o związkach zawodowych
- 9) (art. 6a ust. 1df i ust. 1dg Karty Nauczyciela)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 2. Ustalenie terminu na dokonanie oceny pracy nauczyciela

Co do zasady ocena pracy nauczyciela dokonywana jest w dokonujemy w okresie nie dłuższym niż **3 miesiące od dnia złożenia wniosku o dokonanie oceny pracy**, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy dyrektora - w okresie nie dłuższym **niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela** na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

W ww. przypadku do okresu na dokonanie oceny pracy nie wlicza się:

- okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni,
- okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b Karty Nauczyciela).

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 3: Występ o niezbędne opinie o pracy nauczyciela

1. Rada rodziców-Nie dotyczy szkół, w których nie tworzy się rady rodziców. Rada przedstawia pisemną opinię wraz z uzasadnieniem w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy

2. Mentor-Dotyczy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela. Mentor przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

3. Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opiekun naukowo-dydaktyczny- na wniosek nauczyciela.

Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.

FAKULTATYWNA WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI

1. Samorząd uczniowski- Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 4: Oceń pracę nauczyciela

Zakres oceny*

- Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły. **Kryteria oceny pracy** są sprecyzowane w rozporządzeniu MEiN w sprawie oceny pracy. Od 28 listopada 2025 r. jest to **jeden katalog szczegółowych kryteriów oceny pracy**.

Punkty należy następnie zsumować i ustalić ocenę na podstawie tabeli.

- **1.** ocena wyróżniająca- minimum 90% punktów
- **2.** ocena bardzo dobra-od 75% do 89,99% punktów
- **3.** ocena dobra-od 55% do 74,99% punktów
- **4.** ocena negatywna-mniej niż 55% punktów

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Narzędzia wykorzystywane przy ocenie pracy nauczycieli

W ocenie pracy nauczyciela będą pomocne:

- analiza dokumentacji szkolnej prowadzonej przez nauczyciela,
- obserwacje prowadzonych zajęć,
- wnioski z nadzoru pedagogicznego,
- dokumentacja dotycząca podejmowanych przedsięwzięć (udział uczniów w konkursach, olimpiadach i ich osiągnięcia),
- arkusz samooceny.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 5: Zawiadom nauczyciela o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy

- Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń (art. 6a ust. 8 Karty Nauczyciela).
- Ustalamy, czy przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny pracy wnosi on o zapewnienie obecności przedstawiciela wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej. Jeśli tak – o terminie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny pracy należy zawiadomić wskazaną zakładową organizację związkową.
- Nauczyciel nie musi być członkiem związku zawodowego, by móc wnosić o obecność jego przedstawiciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 6: Zapoznaj nauczyciela z projektem oceny pracy

- W czasie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny jego pracy nie ma obowiązku przedstawienia mu na piśmie tego projektu, aczkolwiek jest to dopuszczalne. Nauczycielowi należy przekazać informację o planowanej ocenie oraz wskazać jej uzasadnienie.
- **Od 28 listopada 2025 r. dyrektor ma obowiązek zapoznać nauczyciela także z opiniami wydanymi na jego temat np. przez radę rodziców czy mentora.**
- Nauczyciel ma prawo już w czasie zapoznawania go z projektem oceny pracy wnosić ustnie swoje zastrzeżenia i uwagi (§ 5 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

KROK 7: Czekaj na uwagi i zastrzeżenia do projektu

- Nauczyciel ma także prawo zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy oraz opinii o jego pracy w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§ 5 ust. 3 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

Nie można przejść do kolejnego kroku przed:

- przedstawieniem takich zastrzeżeń

lub

- bezskutecznym upływem tego terminu.



KROK 8: Dokonaj oceny pracy nauczyciela

- Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
- ocena wyróżniająca;
- ocena bardzo dobra;
- ocena dobra;
- ocena negatywna.

(art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela)

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Karta oceny pracy nauczyciela zawiera:

- imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- datę i miejsce urodzenia,
- miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- staż pracy pedagogicznej,
- stopień awansu zawodowego,
- wykształcenie,
- datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- stwierdzenie uogólniające,
- uzasadnienie oceny pracy, zawierające uzasadnienie dokonanej oceny poziomu spełnienia każdego
- kryterium oceny pracy, które miało zastosowanie do oceny pracy tego nauczyciela;
- datę dokonania oceny pracy,
- podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



KROK 9: Przekaż kartę oceny pracy nauczycielowi i włóż ją do jego akt osobowych

- Doręcz nauczycielowi kartę oceny pracy, a jej kopię włóż do jego akt osobowych.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Zmiany w ocenie dyrektora szkoły

- Ocena pracy dyrektora szkoły również uległa zmianie.
- Dyrektor podlega ocenie na podstawie dotychczasowych **kryteriów dyrektorskich**,
a w przypadku prowadzenia zajęć także **kryteriów nauczycielskich** z punktacją 0–3.
- W przypadku odwołania od oceny dyrektor musi przekazać swoje stanowisko w formie pisemnej, co zwiększa przejrzystość całego procesu.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Ocena pracy– praktyczne zestawienie i wzory dokumentów

1. Obecnie ocena pracy nauczyciela jest obowiązkowa z inicjatywy dyrektora szkoły w przypadku:

1) nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu

- **w drugim i ostatnim roku przygotowania do zawodu** - w przypadku nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu przed 1 września 2025 r.,
po 8. a przed zakończeniem 11. miesiąca przygotowania do zawodu - dla nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu po 31 sierpnia 2025 r.
- w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub skorzystania z urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2a Karty Nauczyciela (art. 6a ust. 1da, ust. 1db, ust. 1dc Karty Nauczyciela).

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

2) nauczycieli mianowanych w przypadku:

- rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela,
- przeniesienia nauczyciela do innej szkoły,
- udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2 lub 2a
- udzielenia zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o związkach zawodowych (art. 6a ust. 1df i ust. 1dg Karty Nauczyciela)

2. Dodatkowo, od 28 listopada 2025 r. **nie wybiera się już dodatkowych kryteriów oceny pracy**. Każdy nauczyciel zostaje oceniony według 12 szczegółowych kryteriów oceny pracy, które są określone w rozporządzeniu.

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice

Mini – warsztat

Ćwiczenie 1.

FAKTY – DOWODY – EFEKTY

Karta pracy: <https://h7.cl/1jcZm>

Instrukcja:

Poniżej przedstawiono przykładowo i poprawnie wypełnioną kartę pracy – model dyrektorskiej analizy dokumentacji nauczyciela.

CZĘŚĆ I – Fragment dokumentacji nauczyciela

„W roku szkolnym 2024/2025 realizowałam projekt edukacyjny, w tym międzynarodowy projekt eTwinning we współpracy z partnerami zagranicznymi. Projekt był innowacyjny i znacząco wpłynął na rozwój kompetencji kluczowych uczniów. Uczniowie chętnie angażowali się w działania projektowe, rozwijali kreatywność oraz umiejętność pracy zespołowej. Realizacja projektu przyczyniła się do podniesienia jakości pracy dydaktycznej oraz promocji szkoły w środowisku lokalnym.”

Prawidłowa odpowiedź: <https://h7.cl/1jcZY>



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów
placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Materiały do wglądu i pobrania:

<https://h7.cl/1jcXB>

<https://h7.cl/1ofmm>

<https://h7.cl/1jcXZ>



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów
placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Dziękuję za uwagę!



Seminarium stacjonarne eTwinning

dla dyrektorów placówek oświatowych

7-8 lutego 2026, Katowice



Q&A

Zapraszam do kontaktu:

Imię i nazwisko: Maria Pirecka

Adres email: mariapirecka@gmail.com